



Etický kódex

DYNAMIK HOLDING, a.s.,
a všech dcérských společností



DYNAMIK[®]

v stavebnictve odborník



OBSAH

Príhovor predsedu predstavenstva skupiny DYNAMIK HOLDING

Naša zodpovednosť v oblasti compliance

Naša spoločenská zodpovednosť

Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

Naša individuálna zodpovednosť na pracovisku



Príhovor predsedu predstavenstva DYNAMIK HOLDING, a.s.

” *Hovorí sa, že ak Vám zhorí fabrika, jediné, čo zostane, je značka. A čím je dôveryhodnejšia, stabilnejšia, zodpovednejšia a férovejšia, tým je jej hodnota vyššia. Najdôležitejšia je však morálna hodnota značky, ktorú v DYNAMIKU budujeme spolu s našimi projektami už viac ako 30 rokov.*

Táto hodnota je vyjadrením toho, ako sa denno-denne snažíme nielen pracovať, ale aj žiť. Je súborom mnohých pravidiel, ktoré z nás robia predovšetkým slušnú spoločnosť, konajúcu za všetkých okolností a na všetkých úrovniach našich činností transparentne a s veľkým rešpektom k písaným aj nepísaným zákonom, prírode a komunite, v ktorej pôsobíme.

Naša morálna hodnota je základom Etického kódexu DYNAMIK, ktorý je praktickým návodom pre nás, našich zamestnancov, ale aj obchodných partnerov, ako konať v rôznych pracovných aj súkromných každodenných situáciách.

Verím, že práve morálna hodnota značky DYNAMIK je to, čo nás už roky posúva k úspechu, buduje dlhodobé partnerstvá a tvorí pevný pilier našej stability. Preto budem rád, ak sa s našimi hodnotami stotožnia všetci, ktorí sa rozhodli čo i len malú časť svojho života spojiť s DYNAMIKOM.

”

Ing. Vladimír Viktor

predseda predstavenstva DYNAMIK HOLDING, a.s.



Naša zodpovednosť v oblasti compliance

Náš Etický kódex považujeme za nadstavbu legislatívneho rámca, ktorý určujú národné a medzinárodné zákony, zmluvy a smernice. Považujeme za samozrejmé, že legislatívnym rámcom sa riadi nielen DYNAMIK a jeho zamestnanci, ale aj obchodní partneri a dodávatelia. Znamená to, že podnikáme zodpovedne, udržateľne a nepodielame sa na žiadnych aktivitách založených na podvode, korupcii, vydieraní, krádeži, alebo inom vedome páchanom trestnom čine na osobách alebo proti majetku našich zákazníkov alebo zainteresovaných osôb. vedome páchanom trestnom čine na osobách alebo proti majetku našich zákazníkov alebo zainteresovaných osôb.

Pretože však etický kódex tvorí nadstavbu legislatívneho rámca, platí, že v ojedinelých prípadoch môžu nastať rozdiely medzi právnymi predpismi a pravidlami etického kódexu. V takých prípadoch vzniká povinnosť všetkých zainteresovaných strán dodržiavať prísnejšie pravidlá.

Jednoducho povedané, každý zainteresovaný je povinný zdržať sa takeého konania, ktoré zákon síce nezakazuje, no etický kódex ho nepovoľuje.

Etický kódex DYNAMIK je rovnako záväzný pre každého, bez rozdielu v tom, či pôsobí v DYNAMIKU ako člen vrcholového manažmentu, člen predstavenstva, zamestnanec alebo zmluvný subdodávateľ. Pre dodávateľov spoločnosti DYNAMIK HOLDING, a.s. je rovnako záväzný aj Etický kódex dodávateľa. Porušenie etického kódexu netolerujeme. Porušenie kódexu má za následok primerané sankcie, ktoré môžu byť v podobe pracovno-právnych opatrení, občiansko-právneho vymáhania nároku na náhradu škody až po trestnoprávne sankcie.

Je preto dôležité, aby sme sa všetci zodpovedne zoznámili s obsahom Etického kódexu a na jeho pravidlá kládli dôraz pri svojom pracovnom konaní a rozhodovaní. Aby sme vedeli, kde nájsť radu a pomoc v prípade sporných otázok.

Naša spoločenská zodpovednosť



Rešpekt k zákonom a ich dodržiavanie. Rešpekt k životnému prostrediu a jeho ochrana. Rešpekt k všeobecným ľudským právam a úcta k ľudskému životu. To sú tri piliere našej spoločenskej zodpovednosti, ktorých dodržiavaním každý z nás prispieva k trvalo udržateľnému rozvoju. Z nich vyplýva niekoľko všeobecne platných zásad Etického kódexu DYNAMIK:

Zásada ochrany ľudských práv

Rešpektovanie a dodržiavanie ľudských práv je vymedzené Všeobecnou deklaráciou ľudských práv prijatou OSN a Európskou konvenciou na ochranu ľudských práv a základných slobôd. V DYNAMIKu sa týmito predpismi na ochranu ľudských práv a práv detí riadime. Za fundamentálne požiadavky nášho fungovania považujeme striktné odmietnutie využívania akejkoľvek detskej práce, akúkoľvek formu nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. S veľkým rešpektom pristupujeme k súkromiu jednotlivcov a ctíme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. To platí v rámci našej internej spolupráce, ale aj vo vzťahu nás a našich obchodných partnerov.

S rešpektom k ľudským právam a slobodám sa zaväzujeme dbať o ich dodržiavanie voči každej zúčastnenej strane a naopak žiadame, aby zúčastnené strany dodržiavali ľudské práva ostatných. Okrem už spomenutých tieto práva zahŕňajú aj nasledovné: právo na ľudskú dôstojnosť, právo na spravodlivosť a priaznivé podmienky v práci, právo na spravodlivú mzdu a dôstojný život, právo na vytváranie a pripájanie sa k odborom, právo združovania a právo na kolektívne vyjednávanie.

V prípade, ak my, náš zamestnanec, alebo dodávateľ zistíme vo svojom okolí alebo na pracovisku nedodržiavanie tejto zásady, sme povinní konať. V rámci svojich kompetencií, tak, aby k porušovaniu ľudských práv viac nedochádzalo – buď priamo zaistiť, aby bolo zabránené ďalšiemu porušovaniu ľudských práv, alebo aspoň nahlásiť takéto správanie kompetentným osobám, ktorými môžu byť napríklad nadriadení.

Naša spoločenská zodpovednosť

Zásada rovnosti príležitostí a rovnocenné zaobchádzanie

Ku všetkým ľuďom pristupujeme spravodlivo. Bez predsudkov. Tolerantne. S rešpektom voči rozmanitosti a individualite každého jednotlivca. Všetci si zaslúžia rovnaké šance. Neakceptujeme žiadnu formu diskriminácie na základe etnickej či národnostnej príslušnosti, farby pleti, pohlavia, vyznania, veku, svetonázoru, sociálneho pôvodu alebo ostatných, zákonom chránených znakov. Odmietame porušovanie týchto princípov aj vo forme šikany na pracovisku, znevýhodňovania alebo obťažovania. Aktívne pristupujeme k inklúzii a vytvárame prostredie, v ktorom sú zamestnanci a spolupracovníci vyberaní a prijímaní len na základe svojich schopností a kvalifikácie.

V prípade, ak my, náš zamestnanec, alebo dodávateľ zistíme vo svojom okolí alebo na pracovisku nedodržiavanie tejto zásady, sme povinní upozorniť osoby na ich nesprávne konanie. V prípade, ak nevieme priamo ovplyvniť konanie osôb, ohlásime takéto konanie nadriadenému alebo personálnemu oddeleniu.

Zásada ochrany životného prostredia

V DYNAMIKU, ako stavebnej spoločnosti, sme si vedomí dopadu našich činností na životné prostredie a našej zodpovednosti za jeho ochranu. Preto sme prijali záväzok udržateľného rozvoja, čo znamená, že sa riadime princípmi, ktoré náš vplyv na životné prostredie čo najviac eliminujú. Snažíme sa presadzovať ekologické, inovatívne a pokrokové technológie a dbáme na šetrné zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi, ako aj dodržiavanie zákonov o ochrane životného prostredia a plnenie ekologických noriem nad rámec stanovený zákonom. Udržateľný rozvoj tiež zahŕňa proaktívne riadenie rizík a príležitostí týkajúcich sa dlhodobých ekonomických, ekologických a spoločenských otázok.

V prípade, ak my, náš zamestnanec, alebo dodávateľ zistíme vo svojom okolí alebo na pracovisku nedodržiavanie tejto zásady, sme povinní upozorniť osoby na ich nesprávne konanie. V prípade, ak nevieme priamo ovplyvniť konanie osôb, ohlásime takéto konanie nadriadenému. Zároveň proaktívne pristupujeme k otázkam ochrany životného prostredia a proaktívne navrhujeme riešenia, ktoré znižujú dopad našej činnosti na životné prostredie a môžu mať za následok znižovanie spotreby energií, znižovanie produkovaných emisií, zlepšovanie spôsobu nakladania s odpadmi alebo zlepšovanie hospodárenia s vodnými zdrojmi.

Naša spoločenská zodpovednosť



Zásada transparentného darcovstva, sponzoringu a dobročinnosti

Transparentnosť, apolitickosť avšeobecne spoločenská prospešnosť sú tri základné podmienky, ktoré uplatňujeme v našej internej politike darcovstva, sponzoringu a dobročinnosti. Dary a sponzorské príspevky poskytujeme v súlade so zákonom, na základe pravidiel interného schvaľovacieho procesu a s cieľom vytvárať pozitívne meno spoločnosti DYNAMIK v očiach verejnosti. Sponzorské a peňažné dary poskytujeme predovšetkým pre oblasti vedy a výskumu, odborného vzdelávania, športu, kultúry a charitatívnym organizáciám. Dary a príspevky sú poskytované transparentne, tak, aby bolo možné overiť príjemcu a účel poskytnutia daru.

V prípade, ak sme oslovení so žiadosťou o dar alebo sponzorský príspevok, k návrhu na jeho schválenie pristúpime iba vtedy, ak spĺňa podmienky transparentnosti, apolitickosti a všeobecnej spoločenskej prospešnosti a zároveň má predpoklad k vytváraniu dobrého mena spoločnosti DYNAMIK. Žiadny dar nesľúbime, pokiaľ účel poskytnutia a darca neprejdú interným schvaľovacím procesom.

Zásada politickej neutrality

DYNAMIK je nekompromisne apolitická spoločnosť, bez väzieb na akúkoľvek politickú stranu alebo s nimi previazané osoby a inštitúcie. Táto politická neutralita je pre nás samozrejmosťou a akékoľvek ovplyvňovanie politiky (o. i. lobbying) nie je v rámci zásad Etického kódexu povolené.

Jedinou akceptovanou výnimkou je napĺňanie osobných politických ambícií jednotlivcov zo strany zamestnancov alebo dodávateľov DYNAMIK. Tu sa však uplatňuje zásada, že meno DYNAMIK nesmie byť spájané so žiadnou politickou stranou a musí byť zrejmé, že osoba koná za seba, a nie v mene spoločnosti DYNAMIK.

Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

DYNAMIK vo svojich obchodných vzťahoch ctí zásady transparentnosti, férovosti, slušnosti a zodpovednosti. Tie vytvárajú obraz spoločnosti ako dôveryhodného, spoľahlivého a stabilného partnera. Preto tento Etický kódex (okrem pravidiel stanovených v Etickom kódexe dodávateľa definuje niekoľko zásad správania sa DYNAMIK v rámci obchodných vzťahov:

Zásada konfliktu záujmov

Rešpektujeme osobné záujmy a súkromný život zamestnancov a zmluvných dodávateľov spoločnosti DYNAMIK. Tieto záujmy sa však môžu dostať do konfliktu so záujmami spoločnosti, a ak sú kladené nad záujmy spoločnosti, môžu ju poškodiť. Preto sa snažíme vyhýbať konfliktu týchto záujmov a negatívny dopad na spoločnosť eliminovať.

V prípade, ak by mohlo prísť ku konfliktu záujmov medzi osobou a spoločnosťou, ako zamestnanci alebo subdodávatelia sa stiahneme z rozhodovacieho procesu a spoločne s nadriadeným alebo s kompetentnou osobou hľadáme riešenie, ktoré nepoškodí záujmy spoločnosti DYNAMIK.

Zásady prijímania darov, pohostenia a pozvaní

Keďže drobné pozornosti v podobe darov, pohostenia alebo rôznych pozvaní sú bežné v rámci upevňovania obchodných vzťahov, v spoločnosti DYNAMIK ich úplne nevyklúčujeme. Riadime sa však zásadou primeranosti, a to primeranosti hodnoty daru ako aj primeranosti množstva darov za určité obdobie. Rovnako takéto dary nesmú byť poskytované v rozpore so zákonnými normami a nesmú byť využívané na ovplyvňovanie tretích osôb. Presné pravidlá nakladania s darmi určuje interná smernica.

V prípade, ak je zamestnancovi alebo subdodávateľovi poskytnutý dar, ktorého hodnota by mohla prekročiť hranicu stanovenú internými smernicami, je povinný tento dar neprijíť. Ak by neprijatie daru mohlo spôsobiť problémy v obchodných vzťahoch, je potrebné poradiť sa s nadriadeným o vhodnom riešení situácie.



Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

Zásada zákazu korupcie

Akákoľvek forma korupcie je z pohľadu spoločnosti DYNAMIK HOLDING, a.s. neprípustná. Pod korupciou rozumieme rozhodovanie v obchodnom styku, ktoré je podmienené poskytnutím alebo zobraťím výhody v podobe úplatku, a to vo finančnej aj nefinančnej podobe. Preto sa zaväzujeme, že nebudeme iným osobám priamo ani nepriamo ponúkať ani prijímať žiadne úplatky alebo odmeny za účelom dosiahnutia toho, aby táto osoba konala v rozpore s predpísanými povinnosťami, predovšetkým s cieľom získať alebo zabezpečiť si akúkoľvek nekorektnú výhodu pri vykonávaní svojich podnikateľských aktivít.

V prípade, ak zamestnanec alebo subdodávateľ spoločnosti DYNAMIK zistí informácie o možnom korupčnom správaní kolegov, zamestnancov alebo iných dodávateľov, alebo je sám vystavený korupčnému správaniu, túto informáciu bezodkladne odovzdá svojmu nadriadenému.

Zásada zákazu prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Už samotná zásada transparentného a férového podnikania spoločnosti DYNAMIK je v prísnom rozpore s možnosťou prania špinavých peňazí a financovania terorizmu. Okrem toho, že ide vo väčšine krajín sveta o protizákonnú činnosť, z pohľadu DYNAMIKu je takéto konanie absolútne amorálne. Z toho dôvodu starostlivo preverujeme všetkých našich obchodných partnerov a externých spolupracovníkov a vyhradzuje si právo pokračovať v obchodnom styku len s partnermi, ktorí sú preukázateľne seriózní, podnikajú v súlade s právnymi predpismi a ich prostriedky na podnikanie pochádzajú z legitímnych zdrojov. Zároveň všetky finančné transakcie máme evidované, priradené v účtovníctve a vyhýbame sa hotovostným platbám.

V prípade, ak sa zamestnanec alebo subdodávateľ stretne so správaním, ktoré by mohlo indikovať problém s práním špinavých peňazí alebo s financovaním terorizmu, bezodkladne sa obráti s informáciou na svojho nadriadeného. Zároveň je sám povinný dodržiavať svoje, zmluvou určené, kompetencie v oblasti zmlúv a finančných transakcií a zaistiť transparentné platobné toky.



Naša zodpovednosť ako obchodného partnera

Zásada čestnej hospodárskej súťaže

Hospodárska súťaž sa riadi legislatívnym rámcom a princípmi čestnosti, medzi ktoré patrí nezneužívanie dominantného postavenia, neprípustnosť kartelových dohôd, rovnosť prístupu k zákazníkom a obchodným partnerom a nezneužívanie informácií o konkurenčných spoločnostiach, najmä informácií o cene, stave vývoja technológií, dodacích lehotách a podobne (informácie, ktoré považujeme za dôverné alebo sú predmetom obchodného tajomstva). DYNAMIK ctí zásady slobodnej trhovej ekonomiky a s konkurenciou súťaží na trhu len v rámci zákonom povolených a eticky prípustných praktík.

V prípade, ak sa zamestnanec alebo subdodávateľ stretne so správaním, ktoré je v rozpore so zásadami čestnej hospodárskej súťaže (napríklad pri pokuse o vyzradenie obchodného tajomstva), upozorní druhú stranu na nevhodnosť takéhoto správania, sám v ňom nepokračuje a v prípade, ak druhá strana neupustí od takéhoto správania, upozorní naň svojho nadriadeného.



Naša individuálna zodpovednosť na pracovisku

Chrániť zdravie, zaistiť bezpečnosť a vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov a spolupracovníkov sú priority spoločnosti DYNAMIK. K nim patrí aj ochrana osobných údajov, ochrana know-how a bezpečnosť v rámci informačných technológií. Neoddeliteľnou súčasťou je aj zodpovedný prístup k majetku osôb a spoločnosti. Ľudský potenciál je bohatstvom, ktoré DYNAMIK ctí a chráni, a to dodržiavaním všetkých zákonom stanovených noriem a etických princípov.

Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia

Zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov aj spolupracovníkov berieme v DYNAMIKU vážne. Okrem dodržiavania všetkých platných a zákonom stanovených pravidiel pre ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci dobrovoľne a nad rámec zákona prijímame interné smernice BOZP a preventívne opatrenia, ktoré zlepšujú pracovné podmienky, podporujú zdravie zamestnancov a ich spokojnosť s prácou. Zabezpečenie kvalitných ochranných pracovných pomôcok, nezávadného pracovného prostredia, alebo školení je pre nás samozrejmosťou.

Každý zamestnanec alebo subdodávateľ je povinný riadiť sa internými smernicami BOZP. V prípade, ak sa zamestnanec alebo subdodávateľ stretne so správaním, ktoré by mohlo byť v rozpore s BOZP, upozorní naň dotknutú osobu a ak nepríde k náprave, aj svojho nadriadeného alebo zodpovedného pracovníka BOZP.



Naša individuálna zodpovednosť na pracovisku

Zásada ochrany osobných údajov a IT bezpečnosť

Osobné údaje považuje DYNAMIK za predmet súkromia, preto sa zaväzujeme rešpektovať súkromie ľudí a ich osobné údaje považujeme za dôverné. Budeme získavať a uchovávať len také osobné údaje, ktoré potrebujeme na prevádzkovanie našej spoločnosti, v súlade so zákonom. Dodržiavame právne predpisy, ktoré ošetrojú zhromažďovanie, spracovanie a nakladanie s osobnými údajmi ako zamestnancov, tak aj obchodných partnerov a tretích strán. Sme si vedomí toho, že nakladanie s osobnými údajmi si vyžaduje súhlas dotknutej osoby.

DYNAMIK podporuje kultúru kybernetickej bezpečnosti. Prístupové práva na používanie informačnej infraštruktúry sa poskytujú len overeným a oprávneným používateľom. Počítačový hardvér a softvér a všetky informácie v digitálnych systémoch sa považujú za majetok spoločnosti. Používanie internetu na iné ako pracovné účely je povolené do takého rozsahu, ktorý neohrozuje bezpečnosť systémov a sietí, výkon a stabilitu a nezasahuje do plnenia pracovných povinností.

V prípade, ak by bol zamestnanec alebo subdodávateľ požiadaný o zdieľanie osobných údajov s ďalšou osobou, nesmie tak spraviť bez predchádzajúceho súhlasu dotknutej osoby. Zároveň, ak pracuje s osobnými údajmi, musí podniknúť všetky kroky na to, aby údaje, ktorými disponuje, boli chránené pred neoprávneným externým alebo interným využitím. V rámci kybernetickej bezpečnosti postupuje v súlade s platnými internými predpismi.

Zásada ochrany majetku spoločnosti

Starostlivé a zodpovedné nakladanie s majetkom spoločnosti DYNAMIK je predpokladom jeho ochrany a správneho využívania. Považujeme za svoju povinnosť a povinnosť našich zamestnancov a subdodávateľov tento majetok využívať s rozvahou, účelne a efektívne, len na zákonné a obchodné účely. Využívanie majetku spoločnosti upravujú interné smernice.



Byť etický znamená byť predovšetkým ľudský – a to platí pre každého jedného človeka, vo verejnom, súkromnom aj pracovnom živote.