PR článok

# Moderné riadenie firmy začína aj končí pri ľuďoch

*Na foto zľava: Vladimír Vikor ml., Vladimír Vikor st. a Dušan Vikor.*

**Aj keď sa stavebníctvo navonok mení pomaly, vo vnútri odvetvia za ostatných pár rokov prebehli priam revolučné zmeny. Dnes o výsledku projektu viac ako remeselná zručnosť rozhoduje príprava, koordinácia, dáta, kontrola rizík a schopnosť manažérov rozhodovať pod tlakom.**

DYNAMIK týmto vývojom prešiel za jednu generáciu. V roku 1990 začínal ako malá živnosť v okolí Nitry. Po viac ako 35 rokoch zostáva rodinnou firmou, no pôsobí aj za hranicami Slovenska. S rastom firmy sa prirodzene zmenila veľkosť projektov aj nároky na vedenie ľudí.

### Rozhoduje sa pred výstavbou

Pri veľkých projektoch vznikajú drahé chyby často ešte pred prvým výkopom. Preto sa ťažisko riadenia presúva do prípravy. DYNAMIK pracuje s digitálnymi nástrojmi, BIM modelmi, zdieľaním dát v cloude a postupne aj s využívaním umelej inteligencie.

„Práca s digitálnymi nástrojmi nemôže nahradiť úsudok manažéra, ale dá mu presnejšie podklady. Ak chceme byť konkurencieschopní, nestačí vedieť postaviť kvalitnú stavbu. Musíme ju vedieť efektívne pripraviť, riadiť a optimalizovať v celom procese," hovorí Vladimír Vikor ml., generálny riaditeľ DYNAMIK.

Technológie zvyšujú nároky na ľudí a manažér musí dátam nielen rozumieť, no vedieť ich aj vysvetliť a aplikovať. Môžu ukázať riziko, no zodpovednosť za riešenie zostáva na človeku. Moderné riadenie je preto menej o príkazoch a viac o schopnosti spájať informácie.

### Témou je hodnotové inžinierstvo aj ESG

Jedným z nástrojov moderného riadenia je hodnotové inžinierstvo. DYNAMIK ho využíva pri príprave projektov, výbere materiálov, logistike aj technologických postupoch. „Pri každom projekte hľadáme optimálnu kombináciu ceny, kvality a času. Navrhujeme alternatívy, ktoré majú zmysel technicky, environmentálne aj ekonomicky. Často ide o detaily, ktoré v súčte rozhodujú o úspechu projektu," vysvetľuje Vikor.

V stavebníctve s vysokou spotrebou materiálov a energií sa práve udržateľnosť prejavuje pri výbere materiálov, práci s odpadom, doprave, logistike aj vzťahu k zamestnancom a partnerom. „Keď ako rodinná firma rozmýšľate v generáciách, nemôžete sa pozerať len na to, čo je dnes. Udržateľnosť v celom svojom zmysle je pre nás spôsob, ako riadime firmu," hovorí Vikor.

### Systém potrebuje ľudí, ktorí mu rozumejú

Procesy, dáta a technológie majú hodnotu vtedy, keď ich ľudia vedia používať a zdieľať svoje know-how naprieč jednotlivými tímami. Pri raste firmy bol veľký dôraz práve na vzdelávanie manažérskych zručností a zjednotenie štýlu vedenia naprieč všetkými úrovňami.

„Vo firme sme mali veľa profesionálov, ktorí boli špičkou vo svojom odbore. Zároveň však každý z nás inak pristupoval k manažmentu ľudí a k leadershipu. Cítil som potrebu zjednotiť jazyk, akým spolu komunikujeme a reprezentujeme hodnoty firmy," hovorí Vikor.

Preto už v roku 2016 vznikla DYNAMIK Akadémia ako interný vzdelávací systém a nástroj, ktorý pomáha prenášať spôsob riadenia naprieč firmou. No tento systém sa postupne rozvinul do workshopov mäkkých techník, ku ktorým má prístup väčšina zamestnancov spoločnosti.

### Tímový výkon tvoria jednotlivci

Igor Hromada, majiteľ školiacej agentúry HRomada, spomína na začiatky ako na prácu so silnými individualitami. „Boli to ľudia veľmi proaktívni, živí a angažovaní. Bolo cítiť, že im na firme záleží a že za ňu kopú," hovorí a dodáva „Keď chcú rásť jednotlivci, potom môže rásť aj firma."

Táto skúsenosť je aktuálna aj v čase AI. Umelá inteligencia môže zrýchliť analýzu a znížiť chybovosť v procesoch. Nedokáže však vytvoriť dôveru, prevziať zodpovednosť za rozhodnutie ani naučiť tím otvorene hovoriť o problémoch.

Príbeh DYNAMIKU ukazuje, že moderné riadenie nie je len otázkou digitalizácie, ESG alebo hodnotového inžinierstva. Všetky tieto nástroje majú význam až vtedy, keď ich nesú ľudia, ktorí rozumejú svojej zodpovednosti. Aj v čase AI preto platí, že firma môže rásť zdravo iba vtedy, ak v nej rastú ľudia.